

Z zespołem Codaro i Mikitą zetknęliśmy się po raz pierwszy podczas programu TeenCrunch. Zwrócili naszą uwagę pragmatycznym podejściem i dużą determinacją, dlatego zdecydowaliśmy się zaprosić ich do programu rezydencyjnego Google for Startups Campus Warsaw. Z perspektywy czasu oceniam tę decyzję jako bardzo trafną.

Mikita dołączył do nas jako najmłodszy rezydent w historii programu. Mimo codziennego funkcjonowania poza Warszawą, w okresie od czerwca 2025 do lutego 2026 wykazał się wysokim zaangażowaniem. Sprawnie łączył obecność na Campusie z pracą zdalną, będąc jednym z najaktywniejszych członków społeczności GFS. Dał się poznać jako osoba budująca pozytywne relacje, chętnie dzieląca się wiedzą i wnosząca realną wartość do naszego ekosystemu.

Wewnątrz zespołu Codaro pełnił rolę lidera technicznego. Jego pozycja wynikała z realnych kompetencji i zaufania zespołu, a nie z narzuconej hierarchii. Obserwując jego pracę przez niemal rok, doceniam fakt, że Mikita nie ogranicza się do inżynierii i pisania kodu. Wykazuje dojrzałe podejście do budowy produktu – rozumie jego cel biznesowy, kontekst rynkowy oraz potrzeby użytkowników.

Solidnym sprawdzianem jego skuteczności operacyjnej była organizacja Hackathonu Codaro, stanowiącego zwieńczenie ich udziału w programie. W niespełna miesiąc zespół zorganizował od zera wydarzenie dla 90 uczestników, zabezpieczając pulę nagród o wartości ponad 25 000 PLN oraz partnerstwa z takimi markami jak Red Bull, Lovable, JetBrains czy Dziennik Gazeta Prawna. Wdrożenie inicjatywy o takiej skali i w takim tempie to rzadkość wśród zespołów rezydencyjnych, a Mikita odegrał w tym projekcie kluczową rolę.

Mikita posiada bardzo solidny fundament kompetencyjny. Jest stypendystą Prezesa Rady Ministrów i finalistą ogólnopolskiej olimpiady ekonomicznej. Cechuje go duża samodzielność, szybkość przyswajania nowej wiedzy oraz umiejętność pracy nad wieloma projektami jednocześnie przy zachowaniu ciągłości dokończenia wyników (execution).

Rzadko spotyka się osoby na początku ścieżki zawodowej, które potrafią tak naturalnie łączyć kompetencje techniczne z myśleniem biznesowym i umiejętnościami interpersonalnymi. Rekomendacja jest prosta: to talent, na który warto postawić.

Z poważaniem,

Bruno Machaj

Google for Startups, Program Manager

*Bruno Machaj*

